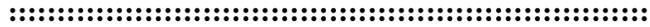




TODA BUENA OBRA



**Conectando tu trabajo con
el trabajo de Dios**

Adaptación de la guía de Estudio para Discusión grupal,
escrita por Nancy Erisman del libro Toda buena Obra de Timothy Keller

Sesión 1: Re-conectando la Fe y el Trabajo

Prólogo e Introducción

Sesión 2: El diseño de Dios para el Trabajo (Parte1)

Capítulo 1: El diseño del trabajo

Capítulo 2: La dignidad del trabajo

Sesión 3:El diseño de Dios para el Trabajo (Parte2)

Capítulo 3: El trabajo como cultura

Capítulo 4: El trabajo como servicio

Sesión 4: la dificultad delTrabajo (Parte 1)

Capítulo 5: El trabajo se vuelve infructuoso

Capítulo 6: El trabajo se vuelve absurdo

Sesión 5 :La dificultad delTrabajo (Parte 2)

Capítulo 7: El trabajo se vuelve egoísta

Capítulo 8: El trabajo revela nuestros ídolos

Sesión 6: La oportunidad del Trabajo (Parte 1)

Capítulo 9: Una nueva historia para el trabajo

Capítulo 10: Un nuevo concepto del trabajo

Sesión 7: La oportunidad del Trabajo (Parte 2)

Capítulo 11: Una nueva concepción del trabajo

Capítulo 12: Un nuevo poder para el trabajo

Sesión 8: ¿Y ahora qué?

Epílogo: Dirigir a las personas para que integren su fe con el trabajo

Sesión 1: Reconectando la Fe y el Trabajo.

Preguntas de Discusión para la Introducción

1. ¿Cuál es la diferencia entre trabajo, llamado y vocación?
2. ¿Alguna vez has recibido apoyo de parte de tu iglesia para poder visualizar tu trabajo diario como un llamado?
3. Han surgido varias líneas teológicas en el movimiento de fe y trabajo. De la lista de las páginas 22-23, ¿cuáles has escuchado y con cuáles te identificas?
4. ¿Qué quiere decir Tim Keller cuando explica siguiente frase “ Si nosotros vemos cada aseveración como la FORMA PRINCIPAL de servir en nuestro trabajo, las ideas se contradicen y sin embargo, si dejas las proposiciones como están, y las vemos como UNA FORMA de servir en el trabajo, entonces se vuelven complementarias. (página 24)
5. Para ti, ¿Qué significa la historia de J.R.R. Tolkein “Hoja, de Niggle”? ¿Estás de acuerdo con su conclusión? ¿Qué quisieras visualizar para tu propio trabajo?
6. Lee los dos párrafos de la página 30, empezando con “Prácticamente, todas las personas son Niggle”. Comenten .

Sesión 2: El diseño de Dios para el Trabajo (Parte1)

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 1

1. ¿Cómo difiere la narración bíblica de la creación con otras historias antiguas?
¿Cómo difiere de otras teorías de la actualidad?
2. El hecho que Génesis presenta a Dios como un trabajador (en el sentido normal de nuestro trabajo diario), ¿te hace sentir diferente acerca de tus labores diarias?
3. Describe el trabajo de Dios como “proveedor”, o la obra de “providencia” de Dios. (Página 37)
4. ¿Cómo ayudan Jay y Barbara Belding a adultos con discapacidades? ¿Porqué?
5. Lee el comentario de Dorothy Sayers en la página 40 y coméntalo.
6. Describe el “ocio”, como lo percibe Keller. ¿Difiere de tu visión usual?
7. ¿Cuáles son los “límites” del trabajo mencionados en las páginas 42-45? ¿Tú cumples con ellos?

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 2

1. ¿De qué manera el trabajo da evidencia de nuestra dignidad como seres humanos?
2. ¿Cómo es que el trabajo nos hace diferentes que los animales? Un minero de carbón dijo, “Desearía que me trataran tan bien como tratan a las mulas.” ¿De qué manera es esto una distorsión de la visión de Dios sobre el trabajo?

3. ¿La sociedad valora algunos tipos de trabajo sobre otros? ¿Ves esto reflejado en la forma en que algunos empleados son tratados en tu trabajo?

4. ¿Qué significa “someter” o “tener dominio” sobre la tierra en tu trabajo diario?

5. ¿Conoces a alguien como “Mike el portero”?

Sesión 3: El diseño de Dios para el Trabajo (Parte2)

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 3

1. Lee en voz alta Genesis 1 y 2 (págs. 57-58). Comenten.
2. Describe el término “Mandato Cultural” (pág. 59).
3. ¿El mandato de “llenar la tierra” significa más que solo procrear?
4. ¿Qué significa “dominar” y “señorear” la creación?
5. ¿De qué manera tu trabajo diario (pagado y no pagado) cumple el Mandato Cultural?
 - Formando
 - Llenando
 - Señoreando
 - Creando orden del caos
6. Comenta la frase de Keller: “Un entendimiento bíblico del trabajo impulsa nuestro deseo de generar/ valor de los bienes a nuestra disposición.” (pág. 63)

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 4

1. Robert Bellah escribió que el trabajo es un llamado, “una contribución al bien de todos y no solo como un medio para el avance propio.” (Página 69)¿Cómo afecta esto a tus ideas sobre tu llamado?
2. ¿Cómo se ve afectada tu selección de carrera cuando uno ve el trabajo como un llamado?
3. ¿De dónde vino la idea de ver el “llamado” como trabajar en una iglesia o para la iglesia?

4. ¿Cuál fue el rol de Martin Lutero al interpretar el “llamado” basándose en Salmos 147:13? ¿Cómo expandió la idea de orar por “nuestro pan de cada día”?
5. ¿En tu iglesia existe todavía la separación de lo secular y lo santo? ¿Cómo lo has experimentado tú?
6. ¿Cómo podemos demostrar el valor de todos los trabajos en nuestras áreas laborales? (Pista: ¿Sabes el nombre de la persona que limpia tu oficina?)
7. Explica cómo la doctrina de Salvación por Gracia, no obras, afecta las siguientes visiones del trabajo:
 - Si las obras religiosas son cruciales para la salvación, entonces son superiores a cualquier otro trabajo.
 - ¿Puede nuestro trabajo ser nuestra “salvación” -probando cuanto valemos - o puede ser servicio a otros?
 - La “gracia común” puede ser evidente y celebrada.
8. ¿Cómo se relaciona la capacidad o “competencia”, con el amor a nuestro prójimo?

Sesión 4: La dificultad del Trabajo (Parte 1)

• Preguntas de Discusión para el Capítulo 5

1. ¿Adquiriste alguna idea sobre el pecado de las primeras dos secciones: El Paraíso Perdido y Todo se Desmorona?

2. ¿Has experimentado alguna de las “espinas y cardos” descritos (Gen. 3:18) en tu trabajo? ¿Alguna vez has sido tú la espina?

3. En la sección de “Aceptar lo infructuoso del trabajo” (página 97), Keller dice, “Es importante entender y mantener un equilibrio sobre lo que la Biblia afirma de la creación y la caída: el plan de Dios para el trabajo y también los problemas de este en un mundo caído” ¿Qué significa esto para ti?

4. ¿Alguna vez la frustración causada por el hecho que tu trabajo no sea tan fructífero como deseas, te ha llevado al idealismo o al cinismo? (“Voy a cambiar las cosas y hacer una diferencia” o “Nada en realidad va a cambiar; ni te preocupes mucho”). ¿Por qué sí o por qué no?

5. Regresando a la introducción, ¿Cómo visualiza el futuro el relato de “Hoja, de Niggle”? ¿La idea del trabajo siendo perfeccionado en el nuevo cielo y la nueva tierra te da esperanza hoy?

• Preguntas de Discusión para el Capítulo 6

1. Explica cómo el concepto de “forma literaria” y “bajo el sol” (página 102) te ayudó a entender el libro de Eclesiastés.

2. ¿Cuáles son los 3 caminos (“proyectos de vida de la página 104”) que el Filósofo usaba para encontrar el sentido de su vida? ¿Estos caminos son una verdad para ti o para la gente con la que trabajas?

3. ¿Porqué dice él que aún el éxito no tiene sentido al final?

4. ¿Qué está mal en la oración de Antonio Salieri?: “Señor, ¡hazme un gran compositor!, permíteme celebrar tu Gloria a través de la música— y que me celebren a mí. Hazme famoso a través del mundo...Dios mío ¡hazme inmortal!”

5. Buscar significado del concepto **alienación del trabajo**.

¿Cómo puede el trabajo alienarte a través de la injusticia o despersonalización? (página 107) ¿Alguna vez has experimentado esto?

6. El trabajo te puede aislar— genera riqueza, pero sin amistades o familia para poderla compartir y disfrutar. ¿Qué puedes hacer al respecto?

7.¿Cómo contribuye la selección de carrera a la insatisfacción? ¿Cuáles son las tres consideraciones para tomar en tu selección de carrera? (página 111)

1.

2.

3.

Sesión 5 : La dificultad del Trabajo (Parte 2)

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 7

1. ¿Cómo ilustra la historia de la edificación de la Torre de Babel la tendencia de usar nuestro trabajo para establecer nuestra identidad?

2. Keller dice que hay dos formas en que las personas sacaban su identidad de su trabajo: “asignándole valor espiritual a su trabajo, el cual sería mejor obtener de Dios”, y hacerse un ídolo de la noción de pertenecer a un grupo, ya que no estar cada uno por su lado da un sentido de poder y seguridad al pertenecer a un grupo. ¿Sigue esto presente en nuestra sociedad?

3. ¿Has experimentado la necesidad de “darte a conocer” en tu lugar de trabajo? ¿Cómo impactó esto a tu capacidad para servir a otros? ¿Has visto esto alguna vez reflejado en compañeros de trabajo o jefes?

4. Lee la frase de C.S. Lewis de *Mero Cristianismo* (página 121). ¿Cómo has visto este orgullo competitivo en tu lugar de trabajo? ¿Esto te detiene de servir a otros con tu trabajo?

5. ¿La forma en que Keller relató la historia de Esther cambió tu perspectiva? ¿Qué cambió?

6. ¿De qué formas estás tú “en el Palacio”?

7. ¿Has pensado en cómo utilizar tu posición (capital financiero o cultural) para beneficiar a otros?

8. ¿Cómo ayuda la Gracia de Dios al momento en que encaramos las dificultades de estar en el Palacio? ¿Cuáles son esas dificultades?

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 8

1. ¿De qué manera ilustra el relato acerca de David los ídolos referidos por Keller? ¿Cuáles son los ídolos de David?

2. Define “ídolo” de acuerdo con Éxodo 20:3-5.

3. Hacer imágenes no está limitado a una estatua o forma física de un “Dios”. ¿Qué más puede significar esto en la actualidad?

4. Lee el comentario de Lutero en la página 136. ¿Cómo pueden nuestros ídolos demostrar que no confiamos en Dios?

5. ¿Qué tipo de poder tienen nuestros ídolos sobre nosotros? (página 130).

6. ¿Has pensado en nuestros dioses culturales? ¿Cómo los definiríamos para la ciudad donde vives? ¿Cómo serían los de tu lugar de trabajo

7. ¿Cuáles son las diferencias entre los valores compartidos o ídolos de las sociedades tradicionales, modernas y post-modernas? Menciona aspectos de cada uno:
Tradicional:
Moderna:
Post-moderna:

8. ¿Fue útil el ejemplo de dos ejecutivos de mercadotecnia? ¿Porqué sí o porqué no? (página 147-148)

9. ¿Cuáles son las 4 maneras en que el Evangelio nos da esperanza para sobrellevar a nuestros ídolos? (página 155-156)

Sesión 6: La oportunidad del Trabajo (Parte 1)

• Preguntas de Discusión para el Capítulo 9

1. ¿Qué es una cosmovisión? (página 161)

Es la perspectiva completa desde la cual interpretamos toda la realidad.

2. ¿Cuáles son las tres preguntas a las que responde una cosmovisión? (p. 164)

1. *¿Cómo se supone que deben ser las cosas?*

2. *¿Cuál es el principal problema con las cosas como están?*

3. *¿Cuál es la solución y cómo puede hacerse realidad?*

3. ¿Cómo difiere el Evangelio Cristiano de otras cosmovisiones? (página 166)

4. ¿Cuáles son los 4 aspectos de la cosmovisión cristiana? (página 166)

1. *Creación (Plan)*

2. *Caída (problema)*

3. *Redención (Solución)*

4. *Restauración (Solución)*

5. Lee el párrafo de la página 167 que empieza con “El Evangelio es la verdadera historia ...”.

6. Considerando “El Evangelio y los Negocios” (p. 169-173), ¿cuáles son algunas formas en que la cosmovisión bíblica hace una diferencia?

7. ¿Cuál es la historia del evangelio en la cosmovisión predominante en tu área de trabajo? (Ejemplo, Página 172-173).

8. Reflexiona en el siguiente párrafo de la página 172:

El negocio centrado en el evangelio tendría una visión discernible de servicio al cliente en alguna forma totalmente única, carecería de relaciones conflictivas y explotación, tendría un fuerte énfasis en la excelencia y la calidad del producto y un entorno ético que iría hasta el último nivel del organigrama y a las realidades del comportamiento diario, incluso cuando las normas elevadas de ética signifiquen un margen de pérdida.

- **Preguntas de Discusión para el Capítulo 10**

1. Martín Lutero dijo que Dios es ambos, un Creador y un Proveedor: “El trabajo es un instrumento fundamental de la providencia de Dios; es como sustenta el mundo humano” (página 190). ¿Esto afecta la forma en que ves tu trabajo?

2. Explica el concepto de “Gracia Común” (página 193 y 194).

Dios también se revela a todo el mundo mediante la magnificencia de la naturaleza, pero también lo hace a través de la cultura humana, lo cual es en esencia ordenar, llenar y someter la naturaleza tal como Dios la creó. (p.193)

Mediante la “Gracia Común” Dios bendice a todas las personas, y así los cristianos pueden beneficiarse de los no cristianos y cooperar con ellos. (p.194)

3. Lee en voz alta los versículos que expanden la idea de “revelación general”. (página 194).

4. ¿Qué significa “creencias de primer orden” y “creencias de segundo orden”? (página 196)

Las creencias de primer orden es “El conocimiento universal de Dios y del bien”. Todas las personas las sostienen en algún nivel, incluso si sus “creencias de segundo orden” condicionadas consciente, intelectual y culturalmente las nieguen por completo. Esto significa que lo mejor de lo que dicen y hacen los no creyentes está basado en verdades que “conocen” en un nivel que no conocen todavía en otro.

5. ¿Cómo nos libera el creer en la gracia común?

Podemos trabajar con otras personas, podemos disfrutar y valorar del trabajo de un no cristiano.

6. ¿De qué manera nuestra visión legalista/borrosa del pecado o una visión borrosa/intelectualista de la gracia común muestra como vemos la cultura? (página 199)

Cuando nuestra vision del pecado tiene que ver con una serie de actos discretos de incumplimiento de las regulaciones de Dios es una visión legalista. La solución es buscar entornos donde sea menos probable realizar esas acciones. Básicamente pensamos que se puede apartar el pecado a través de la separación y la disciplina, es decir un énfasis en el esfuerzo consciente.

Por otro lado cuando tendemos a pensar en que el conocimiento de Dios es principalmente (o estrictamente) como información cognitiva.

7. ¿Qué es el dualismo y cuales son las dos formas en que puede afectar nuestra visión del trabajo? (página 202 y 203).

El dualismo es un termino usado para describir una pared de separación entre lo sagrado y lo secular. Es el resultado directo de una visión borrosa del pecado, la gracia común y los propósitos providenciales de Dios.

Esto conduce a unos a pensar que si su trabajo es complacer a Cristo, entonces debe ser hecho abiertamente en su nombre.

A otros a pensar que solo son cristianos dentro de las actividades de la iglesia.

Sesión 7: La oportunidad del Trabajo (Parte 2)

- Preguntas de Discusión para el Capítulo 11- A (páginas 205-217)

1. ¿Cómo ilustra la historia de Howard las limitaciones de la ética? (¿Porqué infló su salario cuando buscaba trabajo y cómo lo justificó? (p. 207).
2. ¿Has experimentado comportamientos anti éticos en tu lugar de trabajo?
3. ¿Cómo puede la deshonestidad personal tener un impacto en la sociedad en general? (página 208).
4. ¿Qué es 'Transparencia Internacional'? (p. 208)
5. ¿Cómo afecta la corrupción el desarrollo económico de un país?
6. ¿De qué manera el cristianismo enseña las virtudes clásicas de la justicia, la fortaleza, la templanza y la prudencia? (página 212).
7. ¿Cuales son las tres virtudes teológicas y cómo surgen?
8. ¿Cómo la enseñanza cristiana elevó la definición del amor a un nuevo nivel?
9. ¿Cómo el concepto del amor y la doctrina cristiana del Dios trino, deberían cambiar la forma de relacionarnos? (página 213)
10. ¿Cómo la definición cristiana de la persona humana como portadora de la imagen de Dios tuvo un impacto sobre la historia de las ideas y el desarrollo de la cultura? (página 215)
11. ¿Cómo todo esto afecta la manera en que ves a tu trabajo, tus compañeros de trabajo, jefe o clientes? (p. 216)

- **Preguntas de Discusión para el Capítulo 11- B (páginas. 217-232)**

1. ¿De qué manera estas 5 ideas nos ayudan a ser guiados por la sabiduría? (página 217-219):

Conoce a Dios, Conócete a ti mismo, aprende de la experiencia, la Palabra de Dios y el Espíritu Santo.

2. Lee Efesios 6: 5-9 en la página 220:

- ¿Aprendiste algo nuevo acerca de la situación de los esclavos y amos cuando este pasaje fue escrito? (pág. 221).
- ¿Este consejo para esclavos y amos aplica a nuestro trabajo hoy?
- ¿Qué es común para ambos, y qué es más específico para empleados y empleadores?

3. En la sección “La orientación de una concepción nueva” (página 225- 228), ¿cuáles son las 4 características mencionadas para los cristianos en el lugar de trabajo? ¿Cuáles son más fáciles de identificar en los otros? ¿Cuáles son más fáciles de identificar en ti mismo? Lee el párrafo final de la página 228. (Para concluir...) Comenten.

4. Keller dice que nuestras preocupaciones sobre la ética en nuestra vocación deben ir más allá del comportamiento ético de manera personal, al ir a los sistemas corporativos y económicos. Esto es para poder ver qué es justo y qué no sirve para el crecimiento de la humanidad. ¿Cómo es afectado el capitalismo por estos factores?:

El creciente tamaño y alcance de las corporaciones globales

Menos riesgo al prestar dinero

Ganancias a corto plazo vs. visión a largo plazo

Mercantilización de la vida cotidiana (ver definición en la pág. 231)

¿Cómo han afectado estos factores a tu lugar de trabajo?

- **Preguntas de Discusión para el Capítulo 12**

1. De qué manera el ejemplo de la doctora embarazada ilustra la idea de “trabajar bajo el trabajo?” (Ver definición al final del párrafo, págs. 235-236).
2. ¿Qué diferencia hace Jesús? ¿Qué quiere decir la idea que los apóstoles “tenían una nueva libertad *de* su trabajo y *en* su trabajo?” (página 236)
3. ¿Has sentido esa libertad en tu trabajo? Explica.
4. ¿Cómo difiere la “verdadera pasión” por nuestro trabajo, de la pasión empujada por nuestras propias necesidades, comforts e intereses? (página 237-238)
5. Discute la idea de que la acedia (pág. 238) es el pecado que lleva a los otros 6 pecados capitales: glotonería, codicia, envidia, ira y lujuria.
6. Lee los tres párrafos sobre Romanos 12 en la pág. 240. ¿Cuál es la base para “ofrecer tu cuerpo como un sacrificio vivo”? Da un ejemplo personal de cómo esto puede ser desarrollado en tu lugar de trabajo.
7. ¿Qué es el Sabat o día de reposo según la perspectiva de ambos pasajes? ¿Qué significa esto en tu vida? (página 243-245)
8. ¿Por qué es el Sabat un acto de confianza?
9. ¿Qué significa el concepto “El descanso bajo el descanso? (página 246-247)
10. Keller dice: “Es liberador aceptar que Dios está al tanto por completo de donde estás en todo momento y que al servir al trabajo que se te ha dado lo estás sirviendo a él.”. ¿Cómo has experimentado esto en tu vida? (página 250)

Sesión 8: ¿Y ahora qué?

- Preguntas de Discusión para el Epílogo

1. Leer y comentar juntos la frase del teólogo Holandés Abraham Kuyper:

“No hay un solo centímetro cuadrado en todo el ámbito de nuestra existencia humana sobre el cual Cristo, quien es soberano sobre toda cosa, no clame: ¡MIO!”

2. Leer la tabla en la pág. 253-254. ¿Puedes identificarte con alguna de las creencias en la parte izquierda de la tabla?

3. Ahora ve a la parte derecha de la tabla que dice “cambiar a”. ¿Hay alguna idea que has aprendido y aceptado durante nuestro estudio de Toda Buena Obra? ¿Hay alguna de la que no estés seguro o que no aceptes?

4. Ve a las estadísticas en la parte inferior de la página 257. ¿Cómo hubieras respondido si hubieras estado en el grupo de los cientos de participantes de la iglesia Redeemer que fueron cuestionados sobre su fe y trabajo?

- ¿Has compartido tu fe de alguna manera en tu trabajo?
- ¿Has orado acerca de tu trabajo?
- ¿Batallas para hacer un balance o integrar tus deseos con los deseos de Dios en tu vida?
- ¿Reconoces que tu trabajo como tal contribuye a la sociedad?